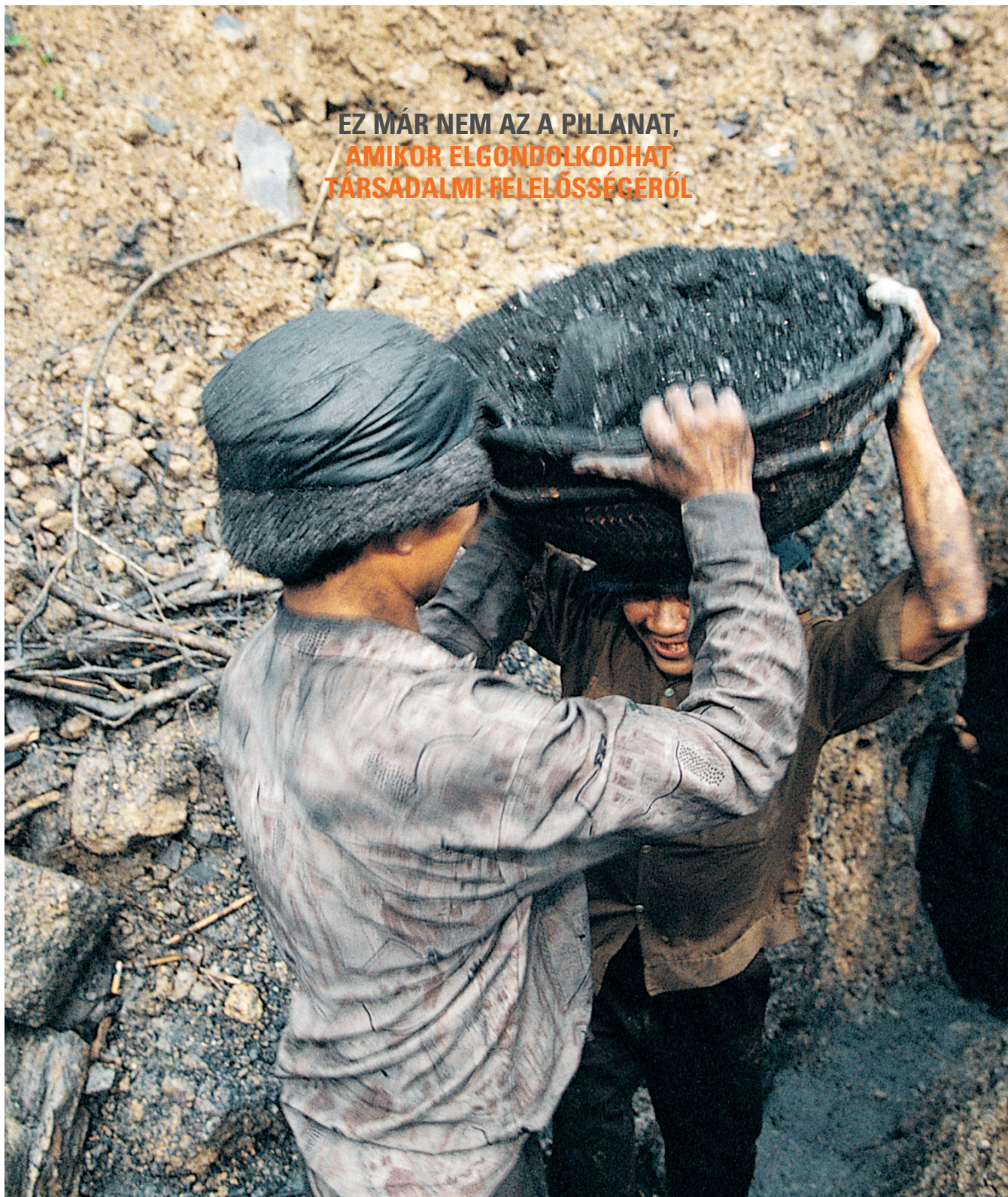


**EZ MÁR NEM AZ A PILLANAT,
AMIKOR ELGONDOLKODHAT
TÁRSADALMI FELELŐSÉGÉRŐL**



SGS

MUTASSA MEG ELKÖTELEZETTSÉGÉT A TÁRSADALMI FELELŐSSÉG IRÁNT!



Az üzleti botrányok növekvő száma miatt a vállalatok felismerték, hogy figyelembe kell venniük, milyen hatással lehetnek üzleti tevékenységeik és irányelveik a hírnevükre és a piacokra. A jó hírnevüket fenntartani kívánó vállalatoknak nagyon oda kell figyelniük működésük társadalmi hatásaira is azon felül, hogy az alkalmazottak és üzleti partnerek milyen körülmények között dolgoznak. Ez azt jelenti, hogy az emberi jogok tiszteletének és támogatásának gyakorlata minden dolgozó esetében, a teljes ellátó, gyártó és elosztóláncban szükséges.

AZ ALKALMAZOTTAK ÉS VEVŐK IRÁNTI ELKÖTELEZETTSÉG BIZONYÍTÉKA

Az SA 8000 tanúsítás lehetővé teszi, hogy megmutassa elkötelezettségét a társadalmi felelősség, illetve az alkalmazottak és vevők elégedettsége iránt. Mi több, ez hozzátartozik vállalata képének folyamatos javításához.

Az SA 8000 a szervezeteket a munkahelyeken társadalmilag elfogadott szokások fejlesztésére, fenntartására és alkalmazására ösztönző nemzetközi szabvány. A Nemzetközi Társadalmi Felelősség (SAI), a Gazdasági Prioritások Tanácsának tagja hozta létre 1989-ben. A világszerte leginkább elfoga-

dott független munkahelyi szabványnak tekinthető. Bármilyen méretű vállalatra alkalmazható a világ bármely részén. Az általa szabályozott területek közé tartozik a kényszer- és a gyermekmunka, az egészségvédelem és munkahelyi biztonság, az egyesülés szabadsága és kollektív szerződés joga, a diszkrimináció, a fegyverkezési gyakorlat, a munkaidő, a fizetés és az előbbiekre vonatkozó irányítási rendszer.

Amellett, hogy meghatározza a munkakörülmények színvonalát világszerte, az SA 8000 meglévő nemzetközi megállapodásokat is magában foglal, beleértve a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyezményeit, az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatát és az ENSZ Gyermekjogi Egyezményét.

AZ SA 8000 ELŐNYEI

Az SA 8000 nemzetközi elismertsége növeli vállalata hitelességét. Igazolja vállalatának az alkalmazottak jólétével, az üzleti partnerekkel és a vevőkkel kapcsolatos erkölcsi elveit és értékeit. Ugyanakkor az ellátólánc irányítását és teljesítményét is javíthatja. Az SA 8000 segítségével megfelelhet a világszerte elfogadott szabványoknak, valamint csökkentheti a gondatlanság, a nyilvános megszégyenülés és a perek kockázatát. A társadalmi felelősség iránti valódi elkötelezettség demonstrálása megváltoztathatja vállalatának képét és erősítheti az alkalmazottak, vevők és érdekeltek lojalitását, ami jótékonyan hat a munkahelyi környezet színvonalára és a termelékenységére.

Irányítási rendszereinek SA 8000 szerinti SGS-tanúsítása segíti szervezete fejlődését és társadalmi felelősségének növelését. Az SA 8000 szerinti SGS-tanúsítás segítségével a vállalat megmutathatja társadalmi felelősségét a nemzetközi tendereken való induláskor vagy új üzletágak beindításakor.

MIÉRT AZ SGS?

Globális márkánkat megalapozza jelenlétünk 75 országban és a világszerte kiadott több mint 80000 tanúsítvány. Az SGS a világ vezető tanúsító szervezete egyéb szab-

ványok, például az ISO 9001:2000, az ISO 14001:2004 és az élelmiszer-biztonsági irányítási rendszerek terén is.

Az SA 8000 tanúsításra a SAI által elsőként akkreditált vállalatok egyikeként az SGS komoly tapasztalattal rendelkezik a társadalmi felelősség területén, amellett, hogy 125 éves fennállása során mindig is élvezte a társadalom és a vevők bizalmát. Az SGS továbbá nem végez olyan tevékenységet és nem nyújt olyan szolgáltatást, ami veszélyeztethetné függetlenségét és semlegességét.

Az auditok segítségével javíthatja folyamatai hatékonyságát, azaz növelheti nyereségességét. Az auditok nem csupán mérési módszerként szolgálnak, de a folyamatos fejlesztés rendszerének építőkövei is: elismerik az összes résztvevő erőfeszítéseit, megmutatják, meddig jutott a szervezet és ösztönzést jelentenek az üzletágaknak. Az SGS módszere átlátható és logikus, ezért partnere lehetünk a fejlesztésben és üzleti céljai elérésében.

Az auditjaink során nem csupán egy ellenőrzési lista kitöltése és a dokumentációs rendszer ellenőrzése történik. Auditorainkat az SGS módszere szerint képezzük: mindig meghallgatják az ügyfelet, objektívek és etikusak.

Tapasztalt auditoraink a világon mindenütt azonos módon adják meg a hibajavító intézkedési kérelmeket (HIK-eket). Többféle szabvány szerint képzettek; szükség esetén integrált auditot is végeznek.

KEZDJE EL MÁR MA!

Az SGS képviselői örömmel adnak igényeinek megfelelő árajánlatot és válaszolnak minden kérdésére. Lépjen kapcsolatba velünk:

SGS Hungária Kft.

1124 Budapest, Sirály utca 4.

1531 Budapest, Pf. 25

t (06-1) 309 3340

f (06-1) 309 3333

e ssc.hu@sgs.com

www.hu.sgs.com